

**PREMI PREVISTI DAL CCIL 2022**  
**Personale Tecnico Amministrativo di categoria B, C, D ed EP**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DI CATEGORIA EP**

**TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022: € 120.576,20** (importo lordo dipendente – la retribuzione di risultato dell'anno 2022 è stata corrisposta a luglio 2023)

La retribuzione di risultato per il personale di categoria EP remunera i risultati da questi espressi in termini di efficienza e produttività (commisurati, solo a seguito di valutazione positiva, al 10% dell'importo spettante come retribuzione di posizione).

L'ammontare annuo pro-capite della retribuzione di risultato spettante al personale EP, sulla base della fascia di appartenenza dell'incarico ricoperto, è indicato nella tabella di seguito riportata:

fascia	retribuzione complessiva (posizione e risultato)	Base	retribuzione di posizione correlata alla fascia	retribuzione di posizione totale	retribuzione di risultato (10%)
1	€ 8.400,00	€ 3.099	€ 4.537,36	€ 7.636,36	€ 763,64
2	€ 6.450,00	€ 3.099	€ 2.764,64	€ 5.863,64	€ 586,36
3	€ 4.900,00	€ 3.099	€ 1.355,55	€ 4.454,55	€ 445,45

Si precisa che le risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2022 sopra indicate sono state erogate a seguito della verifica positiva dei risultati unitamente alla quota attribuita per eventuali incarichi ulteriori assegnati al medesimo personale.

**INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DEL PERSONALE DI CATEGORIA D CON INCARICO CONFERITO AI SENSI DELL'ART. 91 COMMA 3 DEL CCNL 16.10.2008**

**TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ SOGGETTA A VALUTAZIONE (1/3 DELL'INDENNITÀ SPETTANTE PER LA POSIZIONE) PER L'ANNO 2022: € 856.732,52** (importo lordo dipendente – l'indennità di responsabilità soggetta a valutazione dell'anno 2022 è stata corrisposta a luglio 2023)

Al personale di categoria D possono essere conferiti specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche (art. 91, comma 3 del CCNL del 16/10/2008).

L'ammontare annuo pro-capite dell'indennità di responsabilità spettante al personale D, per gli incarichi di responsabilità, è articolato in due fasce a seconda della tipologia di incarico, come indicato nella tabella di seguito riportata:

fascia	Importo totale (base di calcolo)	Quota di retribuzione di posizione pari a 2/3	Quota di retribuzione di risultato pari a 1/3
Prima	€ 4.850,00	€ 3.233,33	€ 1.616,66
Seconda	€ 3.600,00	€ 2.400,00	€ 1.200,00

Si precisa che il totale delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2022 sopra indicato si riferisce alla quota di indennità di responsabilità, che corrisponde a 1/3 dell'indennità totale, che è stata erogata a seguito della verifica positiva dei risultati oltre che alla quota attribuita per eventuali incarichi ulteriori assegnati al medesimo personale.

**INDENNITÀ MENSILE ACCESSORIA – IMA**

**TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA INDENNITÀ MENSILE ACCESSORIA PER L'ANNO 2022: € 2.821.101,88** (importo lordo dipendente)

L'Indennità Mensile Accessoria - IMA viene erogata al personale delle categorie contrattuali B, C, D. Essa è finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione, ed è pari ad € **89,00** lordo dipendente, per dodici mensilità. Tale indennità viene corrisposta in considerazione dei risultati relativi alla qualità della didattica e della ricerca raggiunti nell'anno precedente dall'Ateneo, attestati dal fatto che l'incidenza dell'Ateneo di Bologna sulla quota premiale del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) risulta superiore rispetto all'incidenza sulla quota base (rapporto quota premiale su quota base maggiore di 1).

#### INCENTIVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – IPO

**TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2022: € 1.635.477,42** (importo lordo dipendente - è stata erogata a ottobre 2023)

L'Incentivazione Performance Organizzativa – IPO è un'indennità il cui valore viene determinato rapportando le risorse destinate al suddetto istituto rispetto al numero degli aventi diritto e in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio, che - in coerenza con quanto previsto dal *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"* di Ateneo - viene erogata ai dipendenti di categoria B-C-D, in servizio nell'anno di riferimento, a seguito della verifica del contributo del medesimo personale al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente. Tale verifica viene effettuata sulla base degli indicatori di seguito riportati:

**Indicatore 1** – quota premiale ricerca FFO media per docente.

**Descrizione:** Quota premiale ricerca FFO anno di riferimento sul totale dei docenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

**Target di raggiungimento nell'anno di riferimento:** valore superiore alla media dei grandi Atenei.

**Indicatore 2** - livello di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali.

**Descrizione:** percentuale media di raggiungimento degli obiettivi complessivi affidati ai dirigenti di Ateneo nell'anno di riferimento

**Target di raggiungimento nell'anno di riferimento:** raggiungimento complessivo degli obiettivi per una percentuale almeno pari al 65%.

**Indicatore 3** – Grado di soddisfazione studenti

**Descrizione:** Questionario Good Practice sui servizi tecnico-amministrativi di Ateneo: media dei giudizi degli studenti (I anno e successivi) in merito al grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6.

**Target di raggiungimento nell'anno di riferimento:** valore non inferiore a 4.

Per il 2022 la distribuzione agli aventi diritto delle somme imputate all'istituto della "Incentivazione Performance Organizzativa - I.P.O." è effettuata in ragione della categoria di inquadramento, come di seguito specificato:

CATEGORIA	PARAMETRO ex art. 20 c. 8 CCIL 2022
B	1
C	1,35
D	1,5